



Plano de Formação Interna 2023/2024

CCDR LVT- em atualização após integração de novos serviços:  
cultura, educação, conservação da natureza e cadastro,  
agricultura, pescas e economia.

## Enquadramento

---

O Plano de Formação Interna 2023/2024 atendeu, para a sua elaboração, à Lei n.º 82/2019, de 8 de setembro, ao Decreto-Lei n.º 86-A/2016, de 29 de dezembro e à Portaria n.º 146/11, de 7 de abril, que, respetivamente, estabelece a responsabilidade da entidade patronal pela formação obrigatória dos trabalhadores em funções públicas e pela renovação dos títulos habilitantes indispensáveis; fixa as regras e princípios da formação profissional na Administração Pública e regulamenta os cursos obrigatórios e de atualização para o exercício de cargos dirigentes.

Tem como suporte a Missão do Organismo, os Objetivos Estratégicos dos QUAR 2024 (em preparação), os Objetivos Operacionais dos Planos de Atividades 2024(em preparação) e as competências técnicas e transversais de cada Direção de Serviços.

Integra o Plano de Formação Interna do Secretariado Técnico da Autoridade de Gestão do POR Lisboa 2020.

A concretização das ações propostas no presente Plano, encontra-se dependente das disponibilidades orçamentais.


## Processo Formativo 2023/2024

---

### **1. Levantamento das Ações de Formação**

Com o objetivo de elaborar o levantamento das ações de formação, foram definidos os seguintes procedimentos:

1. Identificação dos dirigentes superiores e dirigentes intermédios que ainda não frequentaram, respetivamente, o Curso Avançado de Gestão Pública (CAGEP) e o Programa de Formação em Gestão Pública (FORGEP), no cumprimento do fixado nos art.º 2º e 4º da Portaria n.º 146/11, de 7 de abril.
2. Auscultação a todos/as os/as Dirigentes para confirmação do diagnóstico de necessidades de formação efetuado para o plano anterior e acolhimento de novos contributos.

- 
3. Confirmação com o Secretariado Técnico da Autoridade de Gestão do POR Lisboa, das ações de formação propostas no respetivo Plano de Formação para o biénio 2023/2024

## **2. Diagnóstico de Necessidades de Formação**

1. Foram identificados os/as dirigentes da CCDR LVT que ainda não frequentaram os cursos de formação em gestão pública (FORGEP) e os cursos avançados em gestão pública (CAGEP):

SERVIÇO	DIRIGENTES	OBSERVAÇÕES	Frequentaram CAGEP	Frequentaram FORGEP
PRESIDÊNCIA	Arqta Teresa Almeida	comissão de serviço	Não	
VICE-PRESIDÊNCIA	Dr. Joaquim Sardina	comissão de serviço	Sim	
VICE-PRESIDÊNCIA	Dr. José Alho	comissão de serviço	Não	
DSAJAL	Dra Margarida Cucharra	em regime de substituição		Não
DSAJAL/DAL	Dra Alexandra Carapeto	em regime de substituição		Sim
DSDR/DICC	Dra. Cristina Ferreira	em regime de substituição		Não
DSDR/DPPA	Dra Fernanda Marques	em regime de substituição		Sim
DSOT	Dr Carlos Pina	em regime de substituição		Sim
DSOT/DGT	Dra Paula Pinto	em regime de substituição		Sim
DSOT/DOT	Dr. Celso Braz	em regime de substituição		Não
D S A	Dra Isabel Marques	em regime de substituição		Sim
D S A	Dra. Maria Miguel	em regime de substituição		Não
D S A	Eng <sup>a</sup> .Diana Reto	em regime de substituição		Não
DSF	Dr. José Reis	em regime de substituição		Sim
DSCGAF	Dra. Rosa Fradinho	em regime de substituição		Sim
DSCGAF/DARH	Dra. Ana Azinheiro	em regime de substituição		Não
DSCGAF/DGFP	Dra Céu Ribeiro	em regime de substituição		Não
DSCGAF/DDRI	Dr.Nuno Novas	em regime de substituição		Sim
PORLisboa2020	Dra Isabel Quaresma	comissão de serviço	Não	Não
PORLisboa2020	Dra Joaquina Sim Sim	comissão de serviço	Sim	Não
PORLisboa2020	Dra. Dulce Barros	comissão de serviço	Sim	
PORLisboa2020	Dr. Fernando Nogueira	comissão de serviço	Não	Sim

17.11.2022

2. Foram identificadas as ações de formação mais relevantes propostas pelas Unidades Orgânicas:

Áreas de Formação		Temas
Sistemas e tecnologias de informação	Segurança e privacidade	RGPD
		Segurança Informática para Utilizadores
	Ferramentas informáticas	Gestão documental
		Wordpress
		SINGAP
		Portal do Colaborador
	Ferramentas de produtividade pessoal	Microsoft Teams
		Administração Microsoft 365
		Microsoft Excel Avançado
Línguas		Inglês
Legislação/Direito	Descentralização de Atribuições e Competências para as Autarquias Locais- Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto e legislação sectorial”.	
	Código do procedimento Administrativo	
	Contencioso Administrativo	
Ordenamento do Território	Regimes legais do Ordenamento do Território	
	Alterações Climáticas	
Ambiente	Emissões para atmosfera	
	Gestão de resíduos – fluxos específicos	
Fiscalização	Lei-quadro das contraordenações ambientais e o ilícito de mera ordenação social e respetivo processo;	
	Fiscalização e regime contraordenacional associado às matérias da competência da CCDR, no domínio do ambiente e do ordenamento do território	

3. Foram identificadas as ações de formação propostas pela Autoridade de Gestão do POR Lisboa:

Áreas de Formação	Temas
Legislação / Direito	Código dos Contratos Públicos (CCP)
Línguas	Inglês inicial
Sistemas e tecnologias de informação	Apresentações com microsoft powerpoint
	Power BI - Elaboração de Dashboards
Comportamental	Gestão do tempo
Outras áreas	Curso Avançado em Gestão Pública - CAGEP

4. Foram consideradas as recomendações da Secretaria de Estado do Desenvolvimento Regional sobre a implementação do Regime Geral de Prevenção da Corrupção no sentido de incluir ações de formação relacionadas com as temáticas da ética, da transparência, da gestão de conflitos de interesses e da prevenção da corrupção e riscos conexos

## Plano de Formação Interna

### 1. Planeamento e conceção

Atendendo ao levantamento efetuado que resulta das necessidades específicas de cada Unidade Orgânica e do POR Lisboa 2020, e às condicionantes de ordem financeira, para a execução do plano de formação para o biénio 2023/2024, decidiu-se:

- Seleção de formadores externos para a dinamização das ações de formação propostas.
- Fixação de períodos mínimos de formação de 3H, com intervalo de 15m, a definir nos períodos da manhã (10H/13H) e tarde (14H/17H).

III. Calendarização das ações entre 01 janeiro de 2023 a 15 de dezembro de 2024

IV. Promoção da participação dos/as trabalhadores/as em ações individuais, preferencialmente gratuitas.

V. Inscrição dos Dirigentes nos cursos de gestão pública, sujeito a disponibilidade orçamental.

VI. Integração, em quadro próprio, das ações propostas pelo Secretariado Técnico da Autoridade de Gestão do POR Lisboa 2020.

## 2. Programação

Ações de Formação da DSA, DSAJAL, DSOT, DSDR e DSCGAF e para todas as Unidades Orgânicas:

Áreas de Formação		Temas	N.º de ações	Previsão do nº de horas	Previsão do nº de formados	Previsão data de realização
Sistemas e tecnologias de informação	Segurança e privacidade	RGPD	1	a definir	a definir	2023/2024
		Segurança Informática para Utilizadores	1	a definir	a definir	2023/2024
	Ferramentas informáticas	Gestão documental	1	a definir	a definir	2023/2024
		Wordpress	1	a definir	a definir	2023/2024
		SINGAP	1	a definir	13	2023/2024
		Portal do Colaborador	1	a definir	a definir	2023/2024
	Ferramentas de produtividade pessoal	Microsoft Teams	1	a definir	a definir	2023/2024
		Administração Microsoft 365	1	a definir	a definir	2023/2024
		Microsoft Excel Avançado	1	a definir	a definir	2023/2024
Línguas		Inglês	1	a definir	a definir	2023/2024
Legislação/Direito	Descentralização de Atribuições e Competências para as Autarquias Locais- Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto e legislação sectorial”.		1	a definir	a definir	2023/2024
	Código do procedimento Administrativo		1	a definir	a definir	2023/2024
	Contencioso Administrativo		1	a definir	a definir	2023/2024
Ordenamento do Território	Regimes legais do Ordenamento do Território		1	a definir	a definir	2023/2024
	Alterações Climáticas		1	a definir	a definir	2023/2024
Ambiente	Emissões para a atmosfera		1	a definir	a definir	2023/2024
	Gestão de resíduos – fluxos específicos		1	a definir	a definir	2023/2024
Fiscalização	Lei-quadro das contraordenações ambientais e o ilícito de mera ordenação social e respetivo processo;		1	a definir	a definir	2023/2024
	Fiscalização e regime contraordenacional associado às matérias da competência da CCDR, no domínio do ambiente e do ordenamento do território		1	a definir	a definir	2023/2024
Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas		Ações de formação relacionadas com as temáticas da ética, da transparência, da gestão de conflitos de interesses e da prevenção da corrupção e riscos conexos	3	a definir	a definir	2024



Ações de formação do Secretariado Técnico da Autoridade de Gestão do POR Lisboa 2020:

Áreas de Formação		Temas	N.º de ações	Previsão do nº de horas	Previsão do nº de formados	Previsão data de realização
Legislação / Direito		Código dos Contratos Públicos (CCP)	1	a definir	a definir	2023/2024
Línguas		Inglês inicial	1	a definir	a definir	2023/2024
Sistemas e tecnologias de informação	Ferramentas de produtividade pessoal	Apresentações com microsoft powerpoint	1	a definir	13	2023/2024
		Power BI - Elaboração de Dashboards	1	a definir	a definir	2023/2024
Comportamental		Gestão do tempo	1	a definir	a definir	2023/2024
Outras áreas		Curso Avançado em Gestão Pública - CAGEP	1	a definir	a definir	2023/2024

Ações de Formação no âmbito da recomendação da Secretaria de Estado do Desenvolvimento Regional sobre a implementação do Regime Geral de Prevenção da Corrupção

### 3. Organização

#### 3.1 Ações de formação/participantes

Serão realizadas as ações de formação que resultaram do levantamento de necessidades de formação, precedidas da identificação dos participantes propostos pelos respetivos Dirigentes.

Poderão ainda efetuar-se ações que casuisticamente forem propostas e autorizadas.

#### 3.2 Certificação

**Certificados de Formação Profissional – formandos/as:** No final de cada ação de formação serão emitidos Certificados de Formação Profissional para os/as formandos/as, seguindo o modelo aprovado pela Portaria n.º 474/2010, de 8 de julho. Esta Portaria estabelece o modelo de Certificado de Formação Profissional que, no âmbito do Sistema Nacional de Qualificações, se destina a certificar a conclusão com aproveitamento de uma ação de formação certificada não inserida no Catálogo Nacional de Qualificações. Dispõe, também, no seu n.º 3 do artigo 3.º, que se se tratar de ação que não pressuponha a sua conclusão com

aproveitamento não é obrigatória a utilização do modelo previsto no diploma. Apesar do presente Plano de Formação Interna 2023/2024 integrar ações neste âmbito, entende-se seguir o modelo previsto na Portaria, com as devidas adaptações.

**Declaração de Monitoragem – formadores/as:** No final de cada ação de formação será emitida uma Declaração de Monitoragem aos/às formadores/as, independentemente de serem detentores do CAP, com designação da ação de formação e n.º de horas de formação ministradas.

### 3.3 Logística

**Localização:** O Auditório da CCDR-LVT, sito no piso 1.º da Rua Alexandre Herculano, n.º 37, reúne as condições necessárias para a realização das ações de formação propostas no Plano de Formação Interna 2023/2024.

As ações poderão decorrer em regime presencial ou à distância.

**Assiduidade:** As presenças dos/as formandos/as serão alvo de registo de assiduidade e as listas de participantes serão enviadas para a Secção de Pessoal (assiduidade), pelo que será dispensada a justificação de ausências, durante o período da formação.